

# VOGLAUER

---

## VERHALTENSKODEX

### 1. EINLEITUNG

Wir, die VOGLAUER Gschwandtner & Zwilling GmbH (in der Folge „VOGLAUER“), stützen uns gemeinsam auf ethisches Verhalten, Integrität und Respekt als zentrale Pfeiler unseres Erfolgs. Diese Grundsätze sind nicht nur formale Richtlinien, sondern tief in unserer familiären Unternehmenskultur verankert.

Unser Verhaltenskodex dient uns als Kompass, um in einem komplexen wirtschaftlichen Umfeld stets den richtigen Kurs zu halten und unser Handeln mit den höchsten moralischen, sozialen und rechtlichen Standards in Einklang zu bringen. Er ist nicht bloß ein Regelwerk, sondern das Fundament unserer Überzeugungen, das uns hilft, verantwortungsvolle Entscheidungen zu treffen und eine Kultur der Offenheit, des Vertrauens und der Fairness zu fördern.

Als familiengeführtes Unternehmen mit starken Wurzeln legen wir alle großen Wert auf Menschlichkeit, Qualität und Perspektive. Diese Werte prägen unser Handeln und sind unerlässlich für unseren nachhaltigen Erfolg. Wir sind gemeinsam davon überzeugt, dass langfristiger geschäftlicher Erfolg untrennbar mit ökologischer, ökonomischer und sozialer Verantwortung verbunden ist. Unser Engagement erstreckt sich über die Erfüllung gesetzlicher Vorschriften hinaus – wir alle streben danach, ein Vorbild für ethisches Handeln und nachhaltige Unternehmensführung zu sein. Diese Ziele bilden den Rahmen für eine nachhaltige Zukunft, und wir sehen uns gemeinsam in der Pflicht, unseren Beitrag zu leisten – sowohl für die heutige als auch für kommende Generationen.

In unserer täglichen Arbeit handeln wir alle stets integer, respektvoll und fair. Es ist uns ein Anliegen, weltweite Geschäfte im Einklang mit nationalen und internationalen Vorschriften zu führen und gleichzeitig die höchsten ethischen Standards einzuhalten. Der Verhaltenskodex bietet uns dabei die notwendige Orientierung und hilft, klare Antworten auf alltägliche moralische Fragen zu finden. So können wir gemeinsam in herausfordernden Situationen fundierte und verantwortungsvolle Entscheidungen treffen, die mit unseren Werten übereinstimmen. Der Verhaltenskodex liefert wertvolle Leitlinien, um im Sinne des Unternehmens und seiner Werte zu handeln.

Besondere Verantwortung tragen hierbei unsere Führungskräfte. Ihre Vorbildfunktion ist entscheidend, um ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das von Respekt, Transparenz und Fairness geprägt ist. Zudem bietet das Unternehmen die Möglichkeit, Verstöße gegen den Verhaltenskodex anonym via Hinweisgeber-Briefkasten oder externem Compliance-Officer zu melden, um sicherzustellen, dass ethisches Handeln bei VOGLAUER oberste Priorität hat.

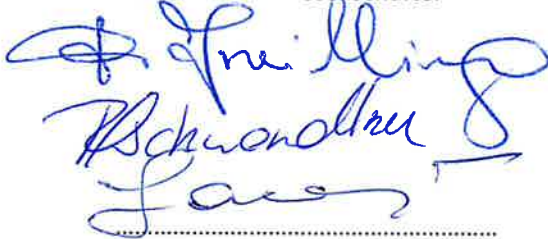
Wir - die Geschäftsführung, der Aufsichtsrat, der Betriebsrat für die Arbeiter und der Betriebsrat für die Angestellten - stehen geschlossen hinter diesen Grundsätzen des Verhaltenskodex, was wir auch durch die handschriftliche Unterfertigung dieses Verhaltenskodex ausdrücklich bekräftigen wollen. Wir schaffen dadurch gemeinsam eine Unternehmenskultur, die nicht nur auf kurzfristigen Erfolg, sondern auf langfristige Nachhaltigkeit und ethisches Verhalten ausgerichtet ist – zum Wohle unseres Unternehmens, von uns allen und der Gesellschaft als Ganzes.

Der Verhaltenskodex ist sowohl online auf [www.voglauer.com](http://www.voglauer.com) als auch im Intranet zugänglich. Regelmäßige Schulungen und spezielle Veranstaltungen für die Belegschaft, aber auch Maßnahmen und Prozesse fördern das Problembewusstsein, erweitern das Wissen, vermitteln angemessene Verhaltensweisen und stellen sicher, dass die jeweils geltenden rechtlichen Anforderungen eingehalten werden. Darüber hinaus stehen im Intranet Richtlinien zu verschiedenen Themenbereichen zur Verfügung.

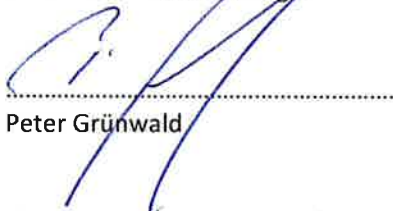
**ABTENAU 12. DEZ. 2025**

Ort und Datum

Im Namen der Gesellschafter



Für die Geschäftsführung



Peter Grünwald

Für den Betriebsrat der Angestellten



Josef Kendlbacher

Im Namen des Aufsichtsrates



Für den Betriebsrat der Arbeiter



Thomas Russegger

**Gender-Hinweis:** Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in gegenständlicher Vereinbarung das generische Maskulin (die männliche Sprachform) verwendet. Personenbezeichnungen oder personenbezogene (Haupt-)Wörter beziehen sich im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich auf sämtliche Geschlechter bzw. Geschlechtsidentitäten. Die verwendete Sprachform beinhaltet keine Wertung.

## 2. EHRlichkeit UND INTEGRITÄT

Ehrlichkeit und Integrität sind die Grundpfeiler jeder erfolgreichen Organisation. Wir definieren mit diesen Werten unsere Arbeitsweise und die Erwartungen, die wir an uns alle stellen. Ehrlichkeit bedeutet mehr als nur die Wahrheit zu sagen; es bedeutet, in allen Aspekten unserer Arbeit transparent zu sein, Missverständnisse zu vermeiden und offen zu kommunizieren.

**Was bedeutet Integrität?** Integrität geht bei VOGLAUER über die einfache Einhaltung von Regeln hinaus. Es bedeutet, dass wir das Richtige tun, auch wenn niemand zuschaut. Integrität erfordert ein hohes Maß an Selbstdisziplin und das Bestreben, moralisch korrekt zu handeln, unabhängig von den persönlichen oder beruflichen Konsequenzen.

**Die Bedeutung von Ehrlichkeit im Geschäftsleben:** Ehrlichkeit ist entscheidend für den Aufbau und die Erhaltung von Vertrauen – innerhalb unseres Unternehmens sowie in den Beziehungen zu unseren Kunden und Partnern. Ein ehrlicher Umgang mit Informationen verhindert Missverständnisse und fördert bei uns eine Kultur der Offenheit und Transparenz.

**Vermeidung von Täuschung und Falschangaben:** Täuschung, Falschangaben oder die Manipulation von Informationen sind für uns absolut inakzeptabel. Solche Handlungen untergraben das Vertrauen in unser Unternehmen und können schwerwiegende rechtliche und wirtschaftliche Konsequenzen haben. Wir erwarten von uns allen, dass wir unsere Arbeit mit größter Sorgfalt und Integrität ausführen, und dass wir Unklarheiten oder Fehler unverzüglich melden, um mögliche Schäden zu vermeiden.

**Verantwortung für Ehrlichkeit und Integrität:** Jede Person bei VOGLAUER ist verantwortlich dafür, dass Ehrlichkeit und Integrität in ihrer täglichen Arbeit gelebt werden. Dies bedeutet auch, dass wir mutig genug sein müssen, Fehlverhalten anzusprechen oder zu melden, auch wenn dies unangenehm ist. Wir nehmen solche Meldungen ernst und handeln entsprechend, ohne dass der Hinweisgeber negative Konsequenzen fürchten muss.

## 3. RECHTSKONFORMITÄT

VOGLAUER agiert in einem rechtlichen Umfeld, das komplex und stetig im Wandel ist. Umso wichtiger ist es, dass wir uns unserer Verpflichtung zur Rechtskonformität bewusst sind und die Gesetze und Vorschriften, die unsere Arbeit betreffen, vollständig verstehen und einhalten.

**Warum ist Rechtskonformität wichtig?** Rechtskonformität schützt VOGLAUER vor rechtlichen Risiken und sichert unsere Reputation. Verstöße gegen das Gesetz können nicht nur zu hohen Geldstrafen und rechtlichen Konsequenzen führen, sondern auch das Vertrauen unserer Kunden, Partner und der Öffentlichkeit in unser Unternehmen schwer beschädigen.

## 4. RESPEKT UND FAIRNESS

Respekt und Fairness sind zentrale Werte, die das Miteinander bei VOGLAUER prägen. Wir sind überzeugt, dass jeder Mensch mit Würde, Respekt und Wertschätzung behandelt werden muss. Diese Grundsätze bilden die Basis für ein integratives und produktives Arbeitsumfeld, in dem alle Mitarbeiter ihr Bestes geben können.

**Die Bedeutung von Respekt im Arbeitsumfeld:** Respekt bedeutet, die Meinungen, Rechte und die Würde anderer anzuerkennen und zu achten. In der Praxis bedeutet dies, dass wir uns alle stets

bemühen, offen und fair zu kommunizieren, Konflikte konstruktiv zu lösen und uns gegenüber Kollegen, Kunden, Geschäftspartnern, Eigentümern und Aufsichtsrat respektvoll zu verhalten. Respekt ist bei uns der Schlüssel zu einem positiven Arbeitsklima, das auf gegenseitigem Vertrauen und Zusammenarbeit basiert.

**Förderung einer inklusiven Unternehmenskultur:** Wir setzen uns gemeinsam aktiv für die Förderung einer Unternehmenskultur ein, die Vielfalt schätzt und Inklusion unterstützt. Unsere unterschiedlichen Perspektiven und Erfahrungen stärken unser Unternehmen und helfen uns, innovativer und erfolgreicher zu sein. Inklusion bedeutet, dass wir ein Umfeld schaffen, in dem sich jeder von uns gehört und wertgeschätzt fühlt.

## 5. SCHUTZ VOR DISKRIMINIERUNG, BELÄSTIGUNG UND MOBBING

VOGLAUER setzt sich für ein sicheres und respektvolles Arbeitsumfeld ein, in dem Diskriminierung, Belästigung und Mobbing jeglicher Art keinen Platz haben. Unser Unternehmen hat sich der Prävention und Bekämpfung solcher Verhaltensweisen am Arbeitsplatz verschrieben.

**Chancengleichheit:** Diskriminierung jeglicher Art, sei es aufgrund von Geschlecht, Alter, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderen geschützten Merkmalen, wird bei VOGLAUER nicht geduldet. Wir setzen uns dafür ein, allen Mitarbeitern gleiche Chancen zu bieten, unabhängig von ihren persönlichen Hintergründen. Diese Verpflichtung erstreckt sich auf alle Aspekte des Arbeitsverhältnisses, einschließlich Einstellung, Beförderung, Weiterbildung und Entlohnung.

**Keine Duldung von Belästigung:** Belästigung kann in vielfältiger Form auftreten, von verbalen oder physischen Übergriffen bis hin zu unangemessenen Kommentaren, Witzen oder Gesten. Sie kann auch in Form von Mobbing, Stalking oder der Verbreitung von Gerüchten auftreten. Es ist entscheidend zu betonen, dass Belästigung nicht nur von Vorgesetzten ausgehen kann, sondern auch von Kollegen oder Dritten, die mit dem Unternehmen in Kontakt stehen. Belästigendes Verhalten wird bei VOGLAUER strikt abgelehnt.

**Mobbingprävention:** Auch das systematische Schikanieren oder Ausgrenzen von Mitarbeitern wird in unserem Unternehmen nicht geduldet. Wir setzen uns gemeinsam dafür ein, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Mobbing keinen Platz hat, weshalb wir auch jeden ermutigen wollen, Fälle von Mobbing zu melden.

**Unsere Null-Toleranz-Politik:** Bei uns gilt eine strikte Null-Toleranz-Politik gegenüber Diskriminierung, Belästigung und Mobbing. Wir wollen daher alle Mitarbeiter ermutigen, potenzielles Fehlverhalten zu melden. Alle Meldungen werden unverzüglich untersucht und vertraulich sowie den gesetzlichen Vorschriften entsprechend behandelt.

## 6. UMWELTSCHUTZ UND NACHHALTIGKEIT

VOGLAUER sieht den Schutz der Umwelt und die Förderung nachhaltiger Praktiken als integralen Bestandteil ihrer Unternehmensverantwortung. Wir sind uns der Auswirkungen bewusst, die unsere Geschäftstätigkeit auf die Umwelt hat, und arbeiten kontinuierlich daran, diese zu minimieren und nachhaltige Lösungen zu fördern.

Mit unserem Nachhaltigkeitsbericht haben wir die Grundlage für die verpflichtende Nachhaltigkeitsberichterstattung zur Erfüllung der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) der EU geschaffen. Zugleich haben wir damit das Fundament für eine umfassende und

transparente Information unserer Stakeholder gelegt. Der Bericht umspannt alle wesentlichen Themen in den Handlungsfeldern Wirtschaft & Governance, Umwelt & Klima sowie Mitarbeiter:innen & Soziales und legt offen, wie wir diese Themen managen und welche Leistungen wir im jeweiligen Berichtszeitraum erbracht haben.

Für VOGLAUER ist Nachhaltigkeit gelebte Haltung. Unser Strom stammt größtenteils aus eigener Wasserkraft und einer PV-Anlage, wodurch wir unseren Energiebedarf zu einem sehr großen Teil selbst decken. Wir setzen auf Naturöle, Wasserlacke und Recycling, heizen mit einer modernen Biomasseanlage und vermeiden jährlich hunderte Tonnen CO<sub>2</sub>. Ergänzend fördern wir umweltfreundliche Mobilität mit eigenen Shuttle-Bussen und Jahreskarten für öffentliche Verkehrsmittel. Die Verwendung von zertifiziertem Holz und zahlreiche Auszeichnungen unterstreichen unser konsequentes Engagement.

**Nachhaltige Geschäftspraktiken:** Nachhaltigkeit bedeutet für uns, dass wir bei all unseren Geschäftsentscheidungen Umweltaspekte berücksichtigen und versuchen, die natürlichen Ressourcen zu schonen. Dies beinhaltet die Reduzierung des Energie- und Wasserverbrauchs, die Minimierung von Abfall und Emissionen sowie die Förderung von Recycling und umweltfreundlichen Produkten. Unsere Produktionsprozesse werden regelmäßig überprüft und verbessert, um ihre Umweltverträglichkeit zu maximieren.

**Vermeidung von Umweltverschmutzung:** Wir alle verpflichten uns, Umweltverschmutzung zu vermeiden, indem wir umweltfreundliche Produktionsmethoden verwenden und auf umweltschädliche Stoffe verzichten. Darüber hinaus setzen wir alle auf ein verantwortungsvolles Abfallmanagement und die Förderung von Recycling.

**Verantwortung in der Lieferkette:** Auch unsere Lieferkette spielt eine entscheidende Rolle beim Umweltschutz. Wir alle arbeiten eng mit unseren Lieferanten zusammen, um sicherzustellen, dass auch sie nachhaltige Praktiken verfolgen und umweltfreundliche Materialien und Verfahren einsetzen. Dies beinhaltet die Auswahl von Lieferanten, die sich zu hohen Umweltstandards bekennen und entsprechende Zertifizierungen vorweisen können.

**Innovationen und nachhaltige Entwicklung:** VOGLAUER investiert in Forschung und Entwicklung, um innovative, umweltfreundliche Technologien und Produkte zu fördern. Unsere Strategie zielt darauf ab, nicht nur den ökologischen Fußabdruck unseres Unternehmens zu reduzieren, sondern auch unseren Kunden nachhaltige Lösungen anzubieten, die ihnen helfen, ihre eigenen Umweltziele zu erreichen.

## 7. QUALITÄT UND VERANTWORTUNG

Bei VOGLAUER steht die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen im Mittelpunkt unseres Handelns. Wir alle sind uns der Verantwortung bewusst, die wir gegenüber unseren Kunden, Geschäftspartnern und der Gesellschaft haben, und setzen alles daran, höchste Qualitätsstandards zu erfüllen und kontinuierlich zu verbessern.

**Verpflichtung zur Qualität:** Qualität ist nicht nur unser Versprechen, sondern unsere Verpflichtung. Jeder von uns trägt die Verantwortung, die festgelegten Qualitätsstandards einzuhalten und darauf zu achten, dass unsere Produkte und Dienstleistungen den Erwartungen unserer Kunden entsprechen. Dies betrifft nicht nur die Endprodukte, sondern alle Prozesse und Aktivitäten, die bei uns zur Herstellung und Lieferung dieser Produkte und Leistungen führen.

**Kontinuierliche Verbesserung:** Ein zentrales Element unserer Qualitätsstrategie ist das Streben nach kontinuierlicher Verbesserung. Dies bedeutet, dass wir alle unsere Prozesse regelmäßig überprüfen, Schwachstellen identifizieren und Maßnahmen ergreifen, um unsere Effizienz und Produktqualität zu steigern. Innovationsbereitschaft und Flexibilität sind dabei entscheidend, um auf Veränderungen im Markt und in der Technologie schnell reagieren zu können. Neben uns selbst und unserem sachverständigen Qualitätsmanager zeichnet sich auch unser KVP-Team, bei dem jeder von uns Verbesserungsvorschläge einbringen kann, hierfür aktiv verantwortlich.

**Erwartungen an Lieferanten und Partner:** Unsere hohen Qualitätsstandards gelten nicht nur für uns selbst, sondern auch für unsere Lieferanten und Geschäftspartner. Wir alle arbeiten eng mit ihnen zusammen, um sicherzustellen, dass auch sie die gleichen hohen Standards einhalten. Regelmäßige Audits, Verkäufer- und Monteurschulungen sind dabei ein wichtiger Bestandteil, um die Einhaltung unserer Anforderungen zu überprüfen und gegebenenfalls Verbesserungen zu fordern.

## **8. INNOVATION UND GEISTIGES EIGENTUM**

VOGLAUER fördert Innovation und den Schutz geistigen Eigentums. Wir alle respektieren das geistige Eigentum anderer und setzen uns dafür ein, dass eigene Erfindungen, Entwicklungen und kreative Leistungen angemessen geschützt werden.

**Schutz geistigen Eigentums:** Patente, Marken, Urheberrechte und Geschäftsgeheimnisse sind wichtige Werte für VOGLAUER. Um Innovationen und vertrauliche Informationen zu schützen, ist es entscheidend, dass diese nicht ohne ausdrückliche Genehmigung weitergegeben oder verwendet werden.

**Respekt gegenüber dem geistigen Eigentum Dritter:** Ebenso achten wir gemeinsam darauf, dass das geistige Eigentum anderer Unternehmen und Personen respektiert wird. Unbefugte Nutzung oder Vervielfältigung von geschütztem Material wird nicht geduldet.

## **9. SCHUTZ DES UNTERNEHMENSEIGENTUMS**

Wir verpflichten uns, das Eigentum unseres Unternehmens, einschließlich physischer Ressourcen, finanzieller Mittel, Technologien, geistigen Eigentums und vertraulicher Informationen, sorgfältig zu behandeln und schonend zu nutzen. Wir schützen das Unternehmenseigentum vor Missbrauch, Verlust, Diebstahl oder unbefugter Nutzung. Der verantwortungsvolle Umgang mit den Ressourcen des Unternehmens sichert unseren langfristigen Erfolg und trägt zur Stabilität unseres Arbeitsumfelds bei. Wir nutzen Unternehmensressourcen ausschließlich für betriebliche Zwecke, es sei denn, es wurde ausdrücklich eine andere Regelung getroffen.

## **10. ENGAGEMENT FÜR FAIREN WETTBEWERB**

Fairer Wettbewerb ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit bei VOGLAUER. Wir alle bekennen uns zu den Prinzipien eines freien und fairen Marktes und verpflichten uns, unsere Wettbewerbsfähigkeit durch die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen zu sichern. Wettbewerbswidriges Verhalten, einschließlich Preisabsprachen, Marktaufteilungen und anderer kartellrechtlich relevanter Praktiken, wird nicht geduldet.

## 11. MENSCHENRECHTE UND FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

VOGLAUER respektiert und fördert die Menschenrechte in allen Geschäftsaktivitäten. Dies bedeutet, dass wir sowohl in unserem eigenen Betrieb als auch in unserer Lieferkette hohe Standards für Arbeitsbedingungen setzen und durchsetzen.

**Achtung der Menschenrechte:** Der Respekt vor den Menschenrechten ist ein fundamentaler Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie. Wir stellen gemeinsam sicher, dass unsere Geschäftspraktiken und die unserer Partner mit den internationalen Menschenrechtsstandards in Einklang stehen. Dies beinhaltet unser Verbot von Diskriminierung, unsere Förderung von Chancengleichheit und unsere Achtung der Würde aller Mitarbeitenden und sämtlicher Geschäftspartner.

**Verbot von Sklaverei, Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel:** Wir setzen uns gemeinsam dafür ein, dass in unserem Betrieb und bei unseren Geschäftspartnern faire und humane Arbeitsbedingungen herrschen. Hinweise auf solche Praktiken werden umgehend untersucht, und wir ergreifen zusammen alle notwendigen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass sie in unserer Lieferkette nicht vorkommen. Wir alle lehnen jegliche Form von Sklaverei, Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel strikt ab.

**Faire Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Sicherheit:** Wir sorgen für faire und sichere Arbeitsbedingungen. Dazu gehören angemessene Arbeitszeiten, gerechte und angemessene Entlohnung, Einhaltung des gesetzlichen Mindestlohns sowie das Recht auf Pausen und Urlaub. Wir fördern das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter durch Gesundheits- und Sicherheitsprogramme der VOGLAUER Akademie, die darauf abzielen, Unfälle und arbeitsbedingte Krankheiten zu vermeiden.

**Konstruktiver Dialog:** Wir sind bestrebt, eine Unternehmenskultur zu fördern, in der der Dialog zwischen Unternehmensführung und Mitarbeitern offen, ehrlich und respektvoll geführt wird. Regelmäßige Treffen mit Arbeitnehmervertretern sind ein integraler Bestandteil unserer Strategie, um sicherzustellen, dass die Anliegen aller Mitarbeiter gehört und berücksichtigt werden. Wir sind bestrebt, ein motivierendes Arbeitsumfeld zu schaffen.

## 12. WEITERBILDUNG UND PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

VOGLAUER fördert die kontinuierliche Weiterbildung und persönliche Entwicklung aller Mitarbeiter, um sowohl die individuellen Fähigkeiten als auch die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens zu stärken. In einer sich ständig verändernden Geschäftswelt ist es entscheidend, dass alle über die neuesten Kenntnisse und Fähigkeiten verfügen, um den Anforderungen, denen sich VOGLAUER stellen muss, gerecht zu werden. Wir ALLE tragen zum langfristigen Erfolg des Unternehmens bei. In Form der VOGLAUER Akademie wird eine Vielzahl von Schulungs- und Entwicklungsprogrammen angeboten, die auf die spezifischen Bedürfnisse der einzelnen Mitarbeiter und die strategischen Ziele des Unternehmens abgestimmt sind.

**Anpassung an neue Anforderungen:** In einer dynamischen Geschäftsumgebung ist es wichtig, dass wir flexibel und anpassungsfähig bleiben. Dies bedeutet, dass wir bereit sein müssen, neue Fähigkeiten zu erlernen und uns auf neue Herausforderungen einzulassen. VOGLAUER unterstützt dies durch die Bereitstellung von Ressourcen und Schulungen, die darauf abzielen, uns auf zukünftige

Anforderungen vorzubereiten, sei es durch den Einsatz neuer Technologien, die Anpassung an sich verändernde Marktbedingungen oder die Entwicklung neuer Geschäftsstrategien.

### **13. VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN**

Wir legen großen Wert darauf, Interessenkonflikte zu vermeiden, da solche Konflikte unsere Objektivität und Integrität und damit die Glaubwürdigkeit des Unternehmens gefährden können. Interessenkonflikte treten auf, wenn persönliche oder finanzielle Interessen in Konflikt mit den Interessen des Unternehmens stehen oder stehen könnten.

Wir sind gemeinsam verpflichtet, mögliche Interessenkonflikte zu erkennen und offenzulegen. Dies kann Situationen betreffen, in denen jemand von uns private Geschäftsbeziehungen zu einem Lieferanten oder Kunden unterhält, familiäre Bindungen zu Geschäftspartnern hat oder persönliche Investitionen in Unternehmen hält, die mit VOGLAUER in Wettbewerb stehen. Es ist wichtig, dass solche Konflikte frühzeitig identifiziert und gemeldet werden, damit geeignete Maßnahmen ergriffen werden können, um die Unabhängigkeit und Integrität der geschäftlichen Entscheidungen zu gewährleisten.

### **14. ABLEHNUNG VON KORRUPTION IN ALL IHREN ERSCHEINUNGSFORMEN WIE BESTECHUNG, VERUNTREUUNG, UNTERSCHLAGUNG UND BETRUG**

VOGLAUER setzt sich entschieden gegen jede Form von Wirtschaftskriminalität ein und verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption, Bestechung, Veruntreuung, Betrug, verdeckten Provisionen und anderen rechtswidrigen Handlungen, die das Unternehmen oder seine Geschäftspartner schädigen könnten. Unser aller Ziel ist es, wirtschaftskriminelles Verhalten frühzeitig zu erkennen und zu verhindern, um die Integrität und das Vertrauen in unser Unternehmen zu wahren. Diese Politik gilt für uns alle und unsere Geschäftspartner und umfasst alle Geschäftsprozesse und Transaktionen.

**Grundsätze für den Umgang mit Geschenken:** Geschenke und Einladungen dürfen nur dann gemacht oder angenommen werden, wenn sie den allgemein anerkannten Geschäftspraktiken entsprechen und den internen Richtlinien des Unternehmens folgen. Solche Zuwendungen sollten in einem angemessenen Rahmen bleiben und dürfen keinen Einfluss auf geschäftliche Entscheidungen haben. Geschenke, deren Wert EUR 50,00 überschreitet, müssen entweder abgelehnt oder der Personalabteilung gemeldet werden. Es gibt spezifische Regelungen für Geschenke und Einladungen anlässlich von besonderen Anlässen, wie Firmenjubiläen, Hochzeiten, Geburtstagen oder anderen Feierlichkeiten, die eine Ausnahme vom obigen Geldwert bilden.

**Konsequenzen bei Verstößen:** Verstöße gegen unsere Anti-Korruptionspolitik oder unerlaubte Geschenkkannahmen werden streng geahndet. Dies kann disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Entlassung sowie strafrechtliche Verfolgung umfassen.

### **15. SPONSORING UND SPENDEN**

VOGLAUER engagiert sich aktiv in der Gesellschaft durch Sponsoring- und Spendentätigkeiten, wobei diese transparent und im Einklang mit unseren ethischen Grundsätzen erfolgen müssen. Unser Ziel ist es, gemeinnützige regionale Organisationen und regionale Projekte zu unterstützen, die einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft haben, ohne dabei persönliche oder politische Interessen zu fördern.

## **16. VERBOT VON POLITISCHER WERBUNG**

VOGLAUER wahrt in ihrem Arbeitsumfeld politische Neutralität und fördert ein professionelles Umfeld, das frei von politischer Werbung oder politischem Druck ist. Unser aller Ziel ist es, die Geschäftstätigkeit des Unternehmens von parteipolitischen Interessen zu trennen.

**Keine politische Werbung im Unternehmen:** Wir dürfen innerhalb des Unternehmens weder politische Werbung betreiben noch andere Mitarbeitende in ihrer politischen Meinungsbildung beeinflussen. Dies umfasst das Verteilen von politischen Flugblättern, das Anbringen von Wahlkampfplakaten oder das Sammeln von Unterschriften für politische Initiativen während der Arbeitszeit oder auf dem Betriebsgelände.

**Freiheit der Meinungsäußerung:** Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung und unterstützen das Engagement in politischen Angelegenheiten im privaten Rahmen. Innerhalb des Unternehmens ist es jedoch von entscheidender Bedeutung, dass das Arbeitsumfeld frei von parteipolitischen Konflikten bleibt, die die Zusammenarbeit beeinträchtigen könnten.

## **17. ANTI-GELDWÄSCHE UND TERRORISMUSFINANZIERUNG**

VOGLAUER verpflichtet sich, alle gesetzlichen Bestimmungen zur Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung einzuhalten, um sicherzustellen, dass unsere Geschäftstätigkeiten nicht für illegale Zwecke missbraucht werden. Wir setzen uns gemeinsam dafür ein, dass alle Finanztransaktionen transparent, rechtmäßig und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen abgewickelt werden.

## **18. EXPORTKONTROLLEN UND SANKTIONEN**

VOGLAUER verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Exportkontroll- und Sanktionsgesetze. Dies betrifft sowohl den Export von Waren und Dienstleistungen als auch den Zugang zu bestimmten Technologien, die strengen internationalen Vorschriften unterliegen. Wir stellen gemeinsam sicher, dass unsere Geschäftstätigkeiten mit den nationalen und internationalen Regulierungen übereinstimmen.

## **19. ZUSAMMENARBEIT MIT BEHÖRDEN**

VOGLAUER arbeitet offen, transparent und konstruktiv mit staatlichen Behörden und Regierungsorganen zusammen. Dies umfasst uneingeschränkte Kooperation bei Anfragen, Untersuchungen und Audits sowie unsere gemeinsame proaktive Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften.

## **20. UMGANG MIT MEDIEN UND KOMMUNIKATION**

VOGLAUER verpflichtet sich zu einem verantwortungsvollen und transparenten Umgang mit Medien und der Öffentlichkeit. Nur autorisierte Personen dürfen im Namen des Unternehmens mit

Medienvertretern kommunizieren, um sicherzustellen, dass alle Informationen korrekt und im Einklang mit den Unternehmenswerten vermittelt werden.

## **21. DOKUMENTATION UND BERICHTERSTATTUNG**

Die korrekte, vollständige und zeitnahe Dokumentation und Berichterstattung über Geschäftsvorgänge ist von entscheidender Bedeutung für VOGLAUER. Eine ordnungsgemäße Dokumentation bildet unser aller Grundlage für rechtlich und finanziell fundierte Entscheidungen und hilft uns, die Transparenz und Integrität des Unternehmens zu wahren.

**Grundsätze der ordnungsgemäßen Dokumentation:** Alle geschäftlichen Transaktionen und Vorgänge müssen von uns allen gemäß den Grundsätzen ordnungsgemäßer Buchführung und Bilanzierung dokumentiert werden. Dies bedeutet, dass wir alle Aufzeichnungen vollständig, genau und zeitnah erstellen und archivieren müssen. Fehler oder Unstimmigkeiten in der Dokumentation können schwerwiegende rechtliche und finanzielle Konsequenzen haben und müssen daher unbedingt vermieden werden.

**Unsere Verantwortung:** Jeder von uns trägt Verantwortung dafür, dass die selbst erstellten Aufzeichnungen gesetzeskonform, korrekt und nachvollziehbar sind. Dies gilt nicht nur für unsere Finanzberichte, sondern auch für unsere Verträge, internen Berichte, E-Mails und andere geschäftliche Dokumente. Es gilt, ein hohes Maß an Professionalität und Sorgfalt sicherzustellen. Verstöße gegen diese Grundsätze können Konsequenzen nach sich ziehen.

**Richtlinien für die Aufbewahrung von Dokumenten:** Das Unternehmen hat klare Richtlinien für die Aufbewahrung und Archivierung von Dokumenten festgelegt, um sicherzustellen, dass alle wichtigen Aufzeichnungen über den vorgeschriebenen Zeitraum hinweg aufbewahrt werden. Dies ist nicht nur aus rechtlichen Gründen erforderlich, sondern auch, um die Nachvollziehbarkeit von Geschäftsentscheidungen und Transaktionen zu gewährleisten.

## **22. INFORMATIONSSICHERHEIT, CYBERKRIMINALITÄT, VERTRAULICHKEIT UND DATENSCHUTZ**

Geschäftsprozesse, Informationstechnik, Bedrohungsszenarien und Sicherheitstechnik unterliegen einem kontinuierlichen Wandel, ebenso das äußere Umfeld, in dem ein Unternehmen tätig ist, zum Beispiel durch neue Gesetze und Verordnungen. Informationssicherheit ist daher ein wichtiger Prozess, dessen Angemessenheit und Wirksamkeit eine Schlüsselrolle für den Erfolg unseres Unternehmens spielt. In diesem Zusammenhang verpflichten wir uns alle zur Einhaltung der geltenden Unternehmensleitlinie für Informationssicherheit und verfolgen gemeinsam die darin angeführten Sicherheitsziele und Kernelemente.

Wir verpflichten uns, aktiv gegen Cyberkriminalität vorzugehen und die IT-Sicherheit unseres Unternehmens zu schützen. Dazu zählen die strikte Einhaltung aller Sicherheitsrichtlinien, der sorgfältige Umgang mit Zugangsdaten und der Schutz sensibler Informationen. Wir sind dafür verantwortlich, verdächtige Aktivitäten unverzüglich zu melden und potenzielle Sicherheitsrisiken zu minimieren. Die Nutzung unserer IT-Systeme erfolgt stets in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und internen Richtlinien. Wir schützen uns und unser Unternehmen vor Cyberangriffen, um die Integrität unserer Daten und die Sicherheit unserer Kunden und Partner zu gewährleisten.

VOGLAUER verpflichtet sich zur Einhaltung aller relevanten Datenschutzgesetze, einschließlich der DSGVO (Datenschutz-Grundverordnung) in der EU. Der Schutz vertraulicher Informationen und die Einhaltung der Datenschutzgesetze sind für uns alle von höchster Bedeutung. Vertrauliche Informationen umfassen nicht nur Betriebsgeheimnisse und strategische Pläne, sondern auch personenbezogene Daten von Kunden, Mitarbeitenden und Geschäftspartnern, die von uns allen nur im Rahmen der gesetzlichen und geschäftlichen Notwendigkeiten verarbeitet und weitergegeben werden dürfen.

### **23. UMSETZUNG DES VERHALTENSKODEX**

Der Verhaltenskodex von VOGLAUER ist mehr als nur ein Dokument – er ist ein lebendiger Teil unserer Unternehmenskultur und bildet die Grundlage für unser tägliches Handeln und gilt für alle Bereiche, Niederlassungen und Gesellschaften unseres Unternehmens. Die erfolgreiche Umsetzung dieses Kodex erfordert das Engagement und die Mitwirkung von uns allen.

**Kommunikation:** Der Verhaltenskodex wird uns allen durch verschiedene Kommunikationskanäle zugänglich gemacht, einschließlich der Unternehmens-Homepage, des Unternehmens-Intranets und anderer interner Kommunikationsplattformen.

### **24. KONTAKTPERSONEN BEI ZWEIFELN ODER PROBLEMEN**

VOGLAUER legt großen Wert darauf, dass wir alle jederzeit Zugang zu Rat und Unterstützung haben, wenn wir mit ethischen Fragen, Zweifeln oder Problemen konfrontiert sind. Das Unternehmen bietet klare Ansprechpartner und Unterstützungswege, um sicherzustellen, dass wir unsere Anliegen in einem sicheren und unterstützenden Umfeld äußern können. VOGLAUER sorgt dafür, dass alle gemeldeten Fälle ernsthaft untersucht und, falls notwendig, geeignete Maßnahmen ergriffen werden.

**Führungskräfte als erste Anlaufstelle:** In den meisten Fällen sollten wir uns zunächst an unsere direkten Führungskräfte wenden, wenn wir Bedenken oder Fragen haben. Führungskräfte sind dafür verantwortlich, ihre Teams in Übereinstimmung mit den Werten und Prinzipien des Unternehmens zu führen und dabei als Vorbilder zu dienen. Sie sind auch dafür geschult, Fragen zu den Richtlinien und Verfahren des Unternehmens zu beantworten und ihre Mitarbeitenden bei der Lösung von Problemen zu unterstützen.

**Personalabteilung:** Darüber hinaus steht die Personalabteilung als Ansprechpartner zur Verfügung. Diese unterstützt jederzeit bei rechtlichen Fragestellungen.

**Hinweisgeber-Postkasten:** Es besteht zudem die Möglichkeit, Verstöße gegen interne Richtlinien und/oder Gesetze namentlich oder anonym über den Hinweisgeber-Postkasten zu melden.

VOGLAUER fördert eine offene Unternehmenskultur, in der potenzielles Fehlverhalten gegen interne Richtlinien oder geltende Gesetze gemeldet werden kann. Wir setzen uns entsprechend der gesetzlichen Vorgaben für den Schutz von Hinweisgebern (Whistleblowern) ein und gewährleisten, dass alle Meldungen vertraulich und professionell behandelt werden.

**Externe Ombudsstelle:** Zusätzlich zu den internen Ansprechpartnern bietet das Unternehmen einen externen Compliance Officer an, bei dem anonym Bedenken oder Verstöße gemeldet werden

können. Der nachfolgende Compliance Officer ist unabhängig und garantiert, dass sämtliche Anliegen vertraulich behandelt werden:

RA Markus Nessler MBA  
Fabrikstraße 1/1  
DE-73728 Esslingen  
Tel: +49 (0)711 1363 100  
Fax: +49 (0) 7567 99 99 846  
Mail: [Markus.Nessler@mnbr.de](mailto:Markus.Nessler@mnbr.de)